

2024 t.o.v. 2023

Wat wordt meer?

In 2024 krijgen medewerkers in de zorg meer loon. In de huidige CAO is vastgelegd dat de lonen op 1 juni met 2 procent stijgen en nog eens met 2 procent op 1 december. Ook de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer stijgt. Die gaat vanaf 1 januari van 8 cent naar 16 cent per kilometer (max 30 km per enkele reis).

Meer loon en reiskostenvergoeding

We zijn lekker duurzaam bezig en besparen daarmee. Zo is elk nieuw pand dat we opleveren veel duurzamer dan de oude panden en hebben we inmiddels bijna 2.000 zonnepanelen. Ook waren de energietarieven in 2023 torenhoog en zijn ze nu weer wat gedaald. Bij elkaar levert dit een goede besparing op.

Meer geld en beter milieu

De overheid ziet dat de kosten elk jaar stijgen, de laatste tijd door de hoge inflatie was het heel extreem. Dus krijgen we ook meer geld, namelijk ongeveer 6% meer. Helaas is het extra geld niet genoeg om de hogere kosten volledig op te vangen.

Meer geld van de overheid

In 2023 hebben we geld gereserveerd voor projecten, vernieuwingen en innovatie. Dit reservebudget is voor 2024 verhoogd met 25%.

Meer reservebudget

UITLEG BEGROTING 2024

Om goede zorg te kunnen geven, moeten we weten hoeveel geld we nodig hebben. Daarom maken we elk jaar een begroting. In de begroting staat hoeveel geld we denken binnen te krijgen en hoeveel we denken uit te geven. Als we meer uitgeven dan we binnenkrijgen, kunnen we de zorg niet betalen.

Een manier om een begroting te begrijpen is door te kijken naar vorig jaar. Want je weet zelf het beste wat er toen gebeurd is. In dit document leggen we uit wat er in 2024 anders is dan in 2023.

Grote bedragen

Mensen die bij S&L Zorg wonen, dagbesteding en behandeling krijgen, hebben veel nodig. Bijvoorbeeld huizen om in te wonen, veel begeleiding van medewerkers en natuurlijk eten en drinken. Gelukkig krijgt

S&L Zorg voldoende geld van de overheid om alles te kunnen betalen. In 2024 heeft S&L Zorg meer dan 47 miljoen euro aan kosten. Dat is hartstikke veel geld. Onderdelen van de begroting van S&L Zorg gaan al snel over honderdduizenden euro's en elke maand betalen we bijvoorbeeld meer dan twee miljoen euro aan lonen.

Inflatie en hogere lonen

We hebben het allemaal gemerkt, de kosten zijn de afgelopen tijd gestegen. Dit komt door de inflatie. Gelukkig zijn ook de lonen omhoog gegaan en we krijgen dit jaar ook meer geld om de zorg te leveren. Helaas is het extra geld niet genoeg om de hogere kosten van S&L Zorg (waaronder de lonen) volledig op te vangen. We hebben dit opgelost zonder de uren die aan zorg worden besteed te verminderen. We hebben andere oplossingen gevonden. Je vindt ze in deze poster terug.

Minder geld door hogere lonen en reiskosten

De positieve ontwikkeling van de loonsverhogingen en stijging van reiskosten, moet wel betaald worden. In de begroting zien we dus een kostenstijging t.o.v. vorig jaar.

Minder geld door hogere uitgaven (inflatie)

De inflatie raakt iedereen. Wij hebben ook in 2024 hier nog last van. Heel veel dingen zijn duurder geworden en worden waarschijnlijk nog duurder. Denk daarbij aan medicijnen, boodschappen en eigenlijk bijna alles wat we in moeten kopen. We hebben daar in de begroting voor 2024 ook rekening mee gehouden.

Minder lang leegstand

Soms staat een kamer weken of zelfs maanden leeg. Dat is natuurlijk niet goed. Er zijn veel mensen in Nederland die onze zorg hard kunnen gebruiken. En bezette kamers leveren geld op en dat geld kunnen we weer inzetten voor de zorg. Om financieel op orde te blijven, willen we een leeg gekomen kamer veel sneller weer inzetten.

Minder reserve-uren

Elk jaar begroten we reserve-uren. Deze uren worden tijdelijk ingezet gedurende het jaar in de directe zorg, juist daar waar het op dat moment nodig is. Nu Corona minder impact heeft en het verzuim gelukkig is gedaald, wordt er minder gebruik gemaakt van deze reserve-uren. Het aantal uren in dit 'potje' is daarom omlaag gebracht.

2024 t.o.v. 2023

Wat wordt minder?