

2022 t.o.v. 2021

Wat wordt meer?

Omdat we meer en zwaardere zorg gaan leveren krijgen we ook meer geld. Natuurlijk wordt dat extra geld ook weer uitgegeven aan die extra zorg.

Meer geld, voor meer zorg

In 2022 krijgen medewerkers in de zorg waarschijnlijk meer loon. Er komt naar verwachting namelijk een CAO-verhoging aan. Ook is de verwachting dat er nog een extra verhoging komt voor de middeninkomens. Meer loon is goed, want dat verdienen ze best voor al het harde werk.

Meer loon, dus meer waardering

Eén fte staat gelijk aan een baan van 36 uur. In 2016 werkte bij S&L Zorg 424,7 fte in 2021 486,1. Best een forse stijging dus de afgelopen jaren. In 2022 komt er maar een heel klein beetje bij en groeien we naar 486,3 fte. Maar, we verdelen het wel anders. Daarom komt er in de directe zorg volgend jaar 1,4 fte bij.

Iets meer inzet in zorg

We zien dat er vaak knelpunten ontstaan, waar je het vooraf niet verwacht.

Daarom is er een fors bedrag gereserveerd dat nog niet is toegewezen aan teams. Gedurende het jaar worden deze uren ingezet waar het het meest nodig is.

Reservepotje voor waar het nodig is

De overheid ziet dat de kosten elk jaar stijgen, dus krijgen we ook iets meer geld (indexering).

Meer geld van de overheid

UITLEG BEGROTING 2022

Om goede zorg te kunnen bieden kijken we vooruit. We maken plannen en kijken of we wel genoeg geld hebben om de plannen waar te maken. Elk jaar maken we een begroting. Dit is een overzicht van hoeveel geld we denken binnen te krijgen en hoeveel we denken uit te gaan geven. Want meer uitgeven dan je krijgt, dat kan natuurlijk niet.

Een hulpmiddel om naar een begroting te kijken is door het te vergelijken met vorig jaar. Want je weet zelf best goed wat er vorig jaar gebeurd is. In dit document vertellen we wat er in 2022 anders is dan in 2021.

Grote bedragen

Veel mensen die bij S&L Zorg wonen, dagbesteding en behandeling krijgen hebben veel nodig. Bijvoorbeeld huizen om in te

wonen, veel begeleiding van medewerkers en natuurlijk eten en drinken. Gelukkig krijgt S&L Zorg voldoende geld van de overheid om alles te kunnen betalen. In 2022 gaat S&L Zorg meer dan 40 miljoen euro uitgeven. Dat is hartstikke veel geld. Onderdelen van de begroting van S&L Zorg gaan al snel over honderdduizenden euro's en elke maand betalen we bijvoorbeeld meer dan één miljoen euro aan lonen.

Minder geld voor opleidingen

Er wordt iets minder geld uitgegeven aan opleidingen.

Minder geld voor andere dingen, door hogere loonkosten

Het extra loon voor de medewerkers zorgt ervoor dat de kosten van S&L Zorg stijgen met ongeveer 811.000 euro. Dat betekent dat we minder geld hebben voor andere dingen dan in 2021.

Minder geld door hogere uitgaven

Naast de loonkosten worden in 2022 ook andere zaken duurder, zoals medicijnen en andere materialen die we moeten inkopen. Gelukkig hebben we een langer lopend contract voor energie en stijgen deze kosten in 2022 niet.

Minder uren per team, door het reservepotje

Elk voordeel heeft zijn nadeel. Doordat we een fors bedrag hebben gereserveerd om flexibel in te zetten, daalt het aantal medewerkers dat echt bij een team is ingedeeld.

Minder inzet in overhead

In de ondersteuning gaat er 1,2 fte af van de personele inzet. Die ruimte gebruiken we voor de extra inzet in de zorg.

2022 t.o.v. 2021

Wat wordt minder?